

Guatemala, 31 de enero de 2017
Informe 01 -2017

Licenciado
Maximiliano Antonio Araujo y Araujo
Vice-Ministro de Cultura
Su Despacho.

Estimada Señor Viceministro:

De la manera más atenta me dirijo a usted con el propósito de presentarle el informe de actividades realizadas conforme a lo estipulado en el **Contrato administrativo por servicios técnicos profesionales número 106-2017**. Aprobado mediante el **Acuerdo Ministerial número 36-2017** correspondiente al período del 02 de enero al 31 del mes de enero del presente año y para el cobro de mis honorarios estoy presentando la **Factura Serie "B" número 00055**.

Actividades realizadas:

1. Participación en reuniones técnicas con Delegada de Planificación y Director General para la revisión y actualización del Plan Operativo Anual 2017; en dichas reuniones se posicionaron las acciones de Equidad e Inclusión.
2. Elaboración de presentación en diapositivas, las actividades que identifiquen presupuesto, meta, resultado, comunidad lingüística, de manera más resumida.
3. Elaboración y programación del Plan Anual de Compras de las acciones que se han designado realizar, en Jefatura de Equidad e Inclusión, y otras de la Dirección de Diversidad Cultural, validado por la Directora Técnica.
4. Actualizar la estructura del proceso de "Talleres para la promoción de los Derechos y Saberes Ancestrales", de la Comunidad Lingüística Achi' y Q'eqchi'.
5. Elaboración de un cuadro de actividades con renglones 185 y 189, extraído del Plan Operativo Anual 2017.
6. Elaboración del cronograma anual según POA 2017, con el equipo de la Dirección Técnica de Diversidad Cultural.

Resultados obtenidos:

1. Plan Operativo Anual 2017 actualizado, referente a actividades de Equidad e Inclusión; donde incluye observaciones, sugerencias, prioridades y lineamientos analizados en las reuniones sostenidas con el Director General, la Delegada de Planificación y la Directora Técnica.
2. Existencia física y electrónica de la presentación de actividades que identifican presupuesto, meta, resultado, comunidad lingüística, de manera más resumida, según POA 2017
3. Plan Anual de Compras 2017 finalizado, que desglosa insumo por insumo; de la Jefatura de Equidad e Inclusión y otras de la Dirección de Diversidad Cultural, validado por la Directora Técnica.
4. Documento final de la estructura del proceso de "Talleres para la promoción de los Derechos y Saberes Ancestrales", de la Comunidad Lingüística Achi' y Q'eqchi', actualizado y validado por la Directora de Diversidad Cultural.
5. Existencia física y electrónica de un cuadro que identifica actividades con renglones 185 y 189, extraído del Plan Operativo Anual 2017.
6. Cronograma Anual final según POA 2017, realizado con el equipo de la Dirección Técnica de Diversidad Cultural.

f. 
Lidia Isabel Laynez Pérez
Jefa del Departamento de Equidad
e Inclusión

Vo. Bo. 
Claudia Isabel Monroy Lima
Directora Técnica a.i.
Dirección Técnica de Diversidad Cultural
Dirección General de Desarrollo
Cultural y Fortalecimiento de las Culturas
Ministerio de Cultura y Deportes

